

女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

時津町の女性職員の状況等（令和4年4月1日時点）についてお知らせします。

① 女性職員の採用割合（令和3年度中）

	男性	女性	計	女性割合
行政	3	1	4	25.0%
栄養士	0	1	1	100.0%

② 採用試験の受験者の女性割合（令和3年度中）

	男性	女性	計	女性割合
行政	15	9	24	37.5%
栄養士	0	5	5	100.0%

③ 職員の女性割合（令和4年4月1日時点）

	男性	女性	計	女性割合
一般事務	97	35	132	26.5%
土木	14	1	15	6.7%
保育士	0	12	12	100.0%
保健師	0	7	7	100.0%
社会福祉士	1	3	4	75.0%
主任介護支援専門員	0	1	1	100.0%
栄養士	0	1	1	100.0%
指導主事	2	0	2	0%
合計	114	60	174	34.5%

④ 継続勤務年数の男女差（令和4年4月1日時点 単位：年）

男性（A）	女性（B）	全体	男女差（B-A）
17.27	11.45	15.26	-5.82

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和4年4月1日時点）

男性	女性	全体
100.0%	100.0%	100.0%

⑥ 男女別の育児休業取得率（令和3年度中）

男性	女性	全体
0.0%	100.0%	25.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得日数（令和3年度中）

取得率	平均日数
100.0%	2.20日

⑧ 職員一人当たりの時間外勤務時間（全部局）（令和3年度中 単位：時間）

	年間平均	月平均
全職員	226.66	18.89

⑨ 年次休暇取得率（令和3年中）

全職員
51.76%

⑩ 管理職の女性割合（令和4年4月1日時点）

女性管理職数	4
全管理職数	27
女性割合	14.81%

⑪ 各役職段階の職員の女性割合（令和4年4月1日時点）

	部長級	課長級	課長補佐級	係長
女性職員数	0	4	5	14
職員数	6	21	23	31
女性割合	0.00%	19.05%	21.74%	45.16%