

## 女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

時津町の女性職員の状況等（令和5年4月1日時点）についてお知らせします。

### ① 女性職員の採用割合（令和4年度中）

	男性	女性	計	女性割合
行政	0	2	2	100.0%
事務（氷河期）	6	0	6	0%
保健師	0	2	2	100.0%
社会福祉士	0	1	1	100.0%

### ② 採用試験の受験者の女性割合（令和4年度中）

	男性	女性	計	女性割合
行政	5	6	11	54.5%
事務（氷河期）	22	7	29	24.1%
土木（社会人）	1	0	0	0%
土木（高卒）	1	1	2	50.0%
保健師	0	7	7	100.0%
社会福祉士	1	4	5	80.0%

### ③ 職員の女性割合（令和5年4月1日時点）

	男性	女性	計	女性割合
一般事務	101	37	138	26.8%
土木	11	1	12	8.3%
保育士	0	12	12	100.0%
保健師	0	8	8	100.0%
社会福祉士	1	4	5	80.0%
主任介護支援専門員	0	1	1	100.0%
栄養士	0	1	1	100.0%
指導主事	2	0	2	0%
合計	115	64	179	35.8%

④ 継続勤務年数の男女差（令和5年4月1日時点 単位：年）

男性（A）	女性（B）	全体	男女差（B－A）
16.86	11.47	14.93	-5.39

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和5年4月1日時点）

男性	女性	全体
71.4%	100.0%	77.8%

⑥ 男女別の育児休業取得率（令和4年度中）

男性	女性	全体
0.0%	100.0%	50.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得日数（令和4年度中）

取得率	平均日数
85.7%	1.57日

⑧ 職員一人当たりの時間外勤務時間（全部局）（令和4年度中 単位：時間）

	年間平均	月平均
全職員	199.21	16.60

⑨ 年次休暇取得率（令和4年中）

全職員
59.00%

⑩ 管理職の女性割合（令和5年4月1日時点）

女性管理職数	5
全管理職数	27
女性割合	18.52%

⑪ 各役職段階の職員の女性割合（令和5年4月1日時点）

	部長級	課長級	課長補佐級	係長
女性職員数	0	5	4	16
職員数	6	21	26	33
女性割合	0.00%	23.81%	15.38%	48.48%