

女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

時津町の女性職員の状況等（令和6年4月1日時点）についてお知らせします。

① 女性職員の採用割合（令和5年度中）

	男性	女性	計	女性割合
行政	2	3	5	60.0%

② 採用試験の受験者の女性割合（令和5年度中）

	男性	女性	計	女性割合
行政	15	18	33	54.5%

③ 職員の女性割合（令和6年4月1日時点）

	男性	女性	計	女性割合
一般事務	99	38	137	27.7%
土木	11	1	12	8.3%
保育士	0	12	12	100.0%
保健師	0	8	8	100.0%
社会福祉士	1	4	5	80.0%
主任介護支援専門員	0	1	1	100.0%
栄養士	0	1	1	100.0%
指導主事	2	1	3	33.3%
合計	113	66	179	36.9%

④ 継続勤務年数の男女差（令和6年4月1日時点 単位：年）

男性（A）	女性（B）	全体	男女差（B－A）
17.54	11.70	15.39	－5.84

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和6年4月1日時点）

男性	女性	全体
100.0%	66.7%	85.7%

⑥ 男女別の育児休業取得率（令和５年度中）

男性	女性	全体
３７．５％	１００．０％	６４．３％

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得日数（令和５年度中）

取得率	平均日数
１００．０％	２．２０日

⑧ 職員一人当たりの時間外勤務時間（全部局）（令和５年度中 単位：時間）

	年間平均	月平均
全職員	１７９．１８	１４．９３

⑨ 年次休暇取得率（令和５年中）

全職員
６０．４７％

⑩ 管理職の女性割合（令和６年４月１日時点）

女性管理職数	６
全管理職数	２７
女性割合	２２．２２％

⑪ 各役職段階の職員の女性割合（令和６年４月１日時点）

	部長級	課長級	課長補佐級	係長
女性職員数	０	６	７	１３
職員数	６	２１	２９	３４
女性割合	０．００％	２８．５７％	２４．１４％	３８．２４％