

## 女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

時津町の女性職員の状況等（令和7年4月1日時点）についてお知らせします。

### ① 女性職員の採用割合（令和6年度中）

	男性	女性	計	女性割合
行政	9	2	11	18.1%

### ② 採用試験の受験者の女性割合（令和6年度中）

	男性	女性	計	女性割合
行政	79	50	129	38.8%

### ③ 職員の女性割合（令和7年4月1日時点）

	男性	女性	計	女性割合
一般事務	107	40	147	27.2%
土木	10	1	11	9.1%
建築	0	1	1	100.0%
保育士	0	13	13	100.0%
保健師	0	8	8	100.0%
社会福祉士	1	4	5	80.0%
主任介護支援専門員	0	1	1	100.0%
栄養士	0	1	1	100.0%
指導主事	2	1	3	33.3%
合計	120	70	190	36.8%

### ④ 継続勤務年数の男女差（令和7年4月1日時点 単位：年）

男性（A）	女性（B）	全体	男女差（B-A）
16.54	11.94	14.84	-4.60

### ⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和7年4月1日時点）

男性	女性	全体
100.0%	0.0%	50.0%

⑥ 男女別の育児休業取得率（令和6年度中）

男性	女性	全体
0.0%	100.0%	50.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得日数（令和6年度中）

取得率	平均日数
66.7%	2.0日

⑧ 職員一人当たりの時間外勤務時間（全部局）（令和6年度中 単位：時間）

	年間平均	月平均
全職員	150.50	12.54

⑨ 年次休暇取得率（令和6年中）

全職員
64.68%

⑩ 管理職の女性割合（令和7年4月1日時点）

女性管理職数	6
全管理職数	27
女性割合	22.22%

⑪ 各役職段階の職員の女性割合（令和7年4月1日時点）

	部長級	課長級	課長補佐級	係長
女性職員数	1	5	8	12
職員数	5	22	32	33
女性割合	20.00%	22.73%	25.00%	36.36%