

○女性活躍推進法第 21 条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

時津町の女性職員の状況等（令和 3 年 4 月 1 日時点）についてお知らせします。

① 女性職員の採用割合（令和 2 年度中）

	男性	女性	計	女性割合
行政	1	1	2	50.0%
事務（氷河期）	1	2	3	66.7%
事務（障害者）	0	1	1	100.0%
土木（社会人）	2	0	2	0.0%
保育士	0	2	2	100.0%

② 採用試験の受験者の女性割合（令和 2 年度中）

	男性	女性	計	女性割合
行政	25	18	43	41.9%
事務（氷河期）	7	9	16	56.3%
事務（障害者）	2	1	3	33.3%
土木（社会人）	2	0	2	0.0%
保育士	0	2	2	100.0%

③ 職員の女性割合（令和 3 年 4 月 1 日時点）

	男性	女性	計	女性割合
一般事務	101	35	136	25.7%
保健師	0	7	7	100.0%
栄養士	0	1	1	100.0%
土木技師	15	1	16	6.3%
保育士	0	12	12	100.0%
主任介護支援専門員	0	1	1	100.0%
社会福祉士	1	4	5	80.0%
合計	117	61	178	34.3%

④ 継続勤務年数の男女差（令和 3 年 4 月 1 日時点 単位：年）

男性（A）	女性（B）	全体	男女差（B－A）
17.31	10.89	15.13	-6.42

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和3年4月1日時点）

男性	女性	全体
100.0%	87.5%	92.3%

⑥ 男女別の育児休業取得率（令和2年度中）

男性	女性	全体
0.0%	100.0%	46.2%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得日数（令和2年度中）

取得率	平均日数
71.4%	1.43日

⑧ 職員一人当たりの時間外勤務時間（全部局）（令和2年度中 単位：時間）

	年間平均	月平均
全職員	144.6	12.05

⑨ 年次休暇取得率（令和2年中）

全職員
48.4%

⑩ 管理職の女性割合（令和3年4月1日時点）

女性管理職数	5
全管理職数	27
女性割合	18.5%

⑪ 各役職段階の職員の女性割合（令和3年4月1日時点）

	主査等	課長補佐等	課長等	部長等
女性職員数	33	8	5	0
職員数	73	44	21	6
女性割合	45.2%	18.2%	23.8%	0.0%